

[Alexander.gadetskiy@inbox.lv](mailto:Alexander.gadetskiy@inbox.lv) Engineering P.F.A

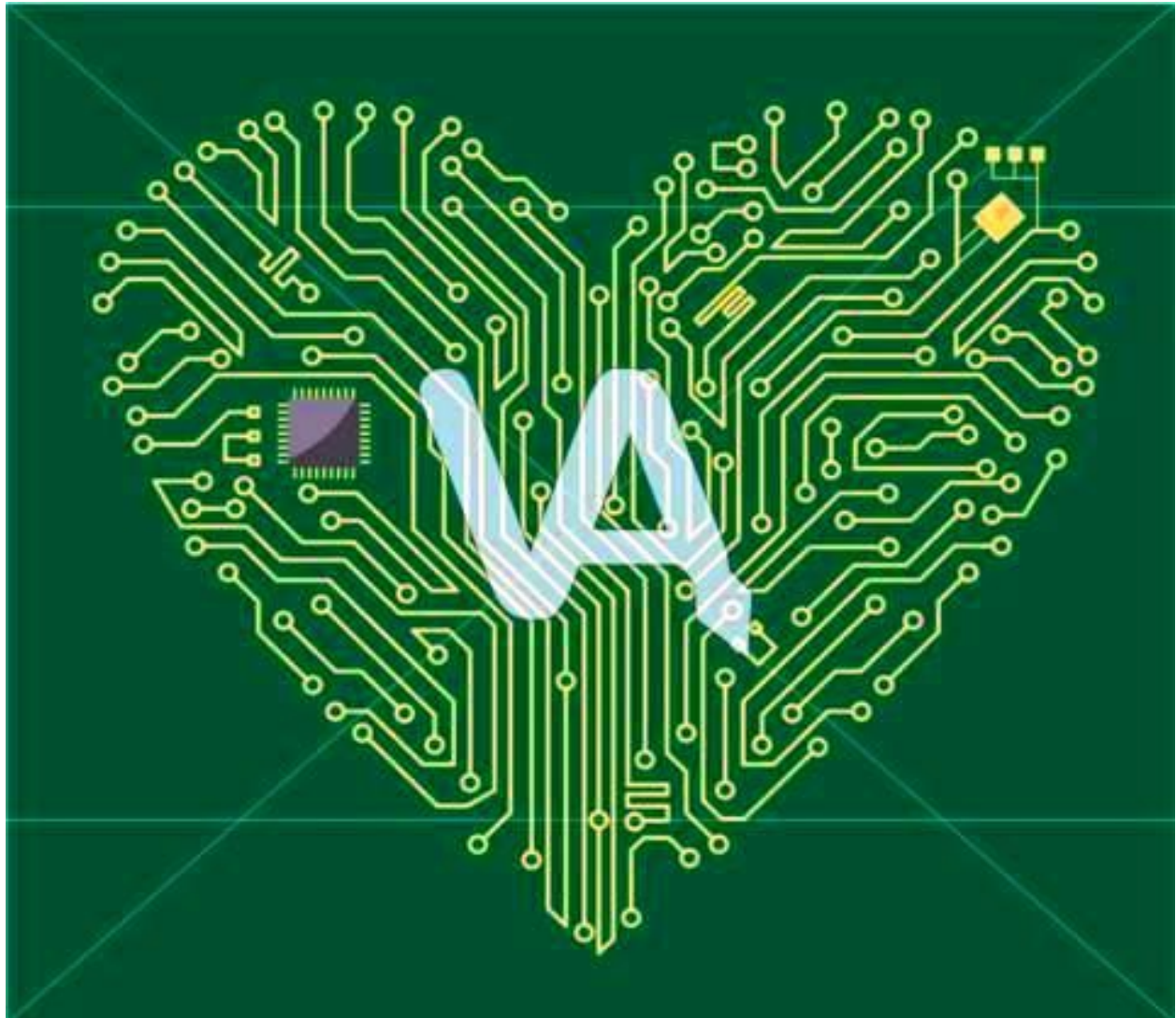
**MASTER**

**Discipline: PROCESS: Human Resources**

**Name: Sign.**

**Date: 28.11.2014**

**Организационная структура управления завода «Пластик» - Адаптация опыта перерабатывающих предприятий.**



## Содержание

Введение и Цель .....	
1. Принципы и особенности управления предприятиями переработки полимеров, на примере предприятий Европейского Союза.....	
2. Ситуация «Как есть». Структура управления заводом «Пластик».....	
3. Ситуация «Как есть». Предназначение и философия деятельности не производственных структурных подразделений завода.....	
4. Ситуация «Как есть». Предназначение и философия деятельности производственных структурных подразделений завода .....	
5. Рекомендуемый вариант структуры управления заводом в ситуации «Как есть». .....	
6. Обоснование предлагаемого варианта управления.....	
7. Структура управления инвестиционными проектами:	
- на основе нового оборудования.....	
- на базе капитального строительства.....	
8. Стратегии предприятия. Влияние на организационную структуру.....	

## Приложения

Схема 1. Структура управления производства по переработке ПЭВД (4500 т/месяц) при сменном графике работы, ЕС.....	
Схема 2. Структура управления производства по переработке ПВХ (3000 т/месяц) при дневном графике работы.....	
Схема 3. Существующая структура управления заводом «Пластик» в ситуации «Как есть».....	
Схема 4. Предлагаемая структура управления завода «Пластик» в ситуации «Как есть».....	

### **Введение и Цель.**

Существует множество методов оптимизации структуры управления производством и соответственно его штатной численности, но фактически подходов два:

- теоретический, который подразумевает скрупулезное изучение должностных инструкций, положений и на основе этого составление «матриц задач и дублирования функций», подобный подход был широко распространен на многих предприятиях РФ и не только химического профиля. Но недавняя цепь аварий в нефтепереработке и нефтехимии показала, что подобный подход к сокращению численности предприятий несет в себе и скрытые риски. Подобный документ во всем мире носит рекомендательный характер, а его требует ответственности в принятии решений.

- аналоговый или практический подход, который подразумевает сравнение структур управления изучаемого предприятия и аналога, структура которого заведомо лучше хотя бы по численности. После комментариев по структуре аналога, выясняются предназначения каждого из подразделений изучаемого производства, после чего выдаются рекомендации с учетом:

- законов страны, в том числе и по промышленной безопасности
- ментальности работников и истории предприятия
- специфики предприятия, если она имеется

**Основным тезисом является** – структура аналога лучше? можно ли ее распространить на объект изучения. Если да, то как?

**Целью отчета в текущем времени** не является слепое копирование. На основании Знаний и Опыта, как аудиторов, так и работников предприятия создается новая структура, которая оптимальна с точки зрения затрат и в тоже время максимально учитывает, как вопросы безопасности, так и **вопросы стабильности производства**.

Ключевым моментом создаваемой структуры является **оптимальная в управлении кадровая основа для стратегического развития предприятия**, что может представлять собой и более узкую специализацию по выпускаемой продукции или при сохранении широкой номенклатуры переход на дивизионное управление предприятием.